छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड

मुख्यालय, सेक्टर–24, ऑफिस कैम्पस, ब्लाक–7/ए, द्वितीय तल,
अटल नगर, नवा रायपुर (छ.ग.)

निविदा सूचना क्रमांक :– 1001/A

रायपुर, दिनांक : 14/11/2019

–: निविदा प्रपत्र :–

विषय :– खरीफ विपणन वर्ष 2019–20 में विकेन्द्रीकृत व्यवस्था के अंतर्गत चांवल उपार्जन के तहत "प्रोजेक्ट मैनेजमेंट यूनिट" के गठन हेतु मानव संसाधन की सेवाएं उपलब्ध कराने बाबत् निविदा प्रपत्र।

निविदाकार/फर्म का नाम एवं पता :– .....

.....

निविदा प्रपत्र का शुल्क	निरंक
अमानत राशि	50,000.00 (पचास हजार रूपये मात्र)
निविदा प्रपत्र जारी करने की तिथि	14/11/2019
निविदा जमा करने की अंतिम तिथि	04/12/2019 अपरान्ह 3 बजे तक
निविदा खोलने की अंतिम तिथि	04/12/2019 अपरान्ह 4 बजे

छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड

मुख्यालय, सेक्टर–24, ऑफिस कैम्पस, ब्लाक–7/ए, द्वितीय तल, अटल नगर, नवा रायपुर (छ.ग.)

निविदा की नियम एवं शर्तें

1. सेवा प्रदाता द्वारा खरीफ विपणन वर्ष 2019–20 में विकेन्द्रीकृत व्यवस्था के अंतर्गत चांवल उपार्जन के तहत "प्रोजेक्ट मैनेजमेंट यूनिट" के गठन हेतु **प्रोजेक्ट मैनेजर (एमबीए) 01, स्टेनोग्राफर (अंग्रेजी) 01 एवं डाटा एंट्री आपरेटर 01** की सेवाएँ मानव संसाधन के रूप में उपलब्ध कराये जायेंगे। मानव संसाधन की संख्या में बढ़ोत्तरी या कमी सेवा प्राप्तकर्ता द्वारा की जा सकती हैं।

2. निविदाकारों को अमानत राशि के रूप में रू. 50,000/– (पचास हजार रूपये मात्र) छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड के नाम से रायपुर में देय बैंक ड्राफ्ट पृथक से लिफाफा में जमा किया जाना अनिवार्य है। सफल निविदाकार की जमा अमानत राशि अनुबंध के समय जमानत राशि के रूप में सम्मिलित की जावेगी।

3. सफल निविदाकार की अमानत राशि धरोहर राशि के रूप में रखी जावेगी और सेवा अवधि संतोषप्रद ढ़ंग से समाप्ति के पश्चात् वापस की जावेगी। उक्त राशि पर कोई ब्याज नहीं दिया जावेगा। अन्य निविदाकारों की अमानत राशि, सफल निविदाकार द्वारा अनुबंध निष्पादित करने के उपरांत वापस कर दी जावेगी।

4. **प्लेसमेंट एजेंसी की पात्रता हेतु न्यूनतम मापदण्ड :–**

   I. शासकीय/अर्द्धशासकीय कार्यालयों में विभिन्न कार्यों हेतु मानव संसाधन उपलब्ध कराने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो। साक्ष्य हेतु नियोक्ता द्वारा जारी कम से कम दो वर्ष का अनुभव प्रमाण पत्र एवं संतोषजनक सेवा देने संबंधी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा।

   II. गत वित्तीय वर्ष 2017–18 एवं 2018–19 का फर्म के स्वयं का मानव संसाधन की सेवाएं उपलब्ध कराने का वार्षिक टर्न ओवर कम से कम रू. 25 लाख होने का चार्टेड एकाउंटेन्ट से सत्यापित प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। प्रमाण पत्र में मानव संसाधन सेवा के टर्न ओवर का उल्लेख होना अनिवार्य है।

   III. एम्प्लाईज प्रोविडेन्ट फंड, लेबर एक्ट, जीएसटी आदि के अंतर्गत वैध पंजीयन हो। पंजीयन प्रमाण पत्रों की स्वप्रमाणित प्रतियां टेक्निकल बिड लिफाफा में जमा करना अनिवार्य होगा। टेक्नीकल बिड क्वालीफाई होने के उपरांत ही प्राईज बिड खोली जावेगी।

   IV. एजेंसी का रजिस्टर्ड हेड ऑफिस रायपुर में ही स्थित होना चाहिए। इस हेतु पंजीयन प्रमाण पत्र का प्रस्तुत करना अनिवार्य है।

   V. आयकर अधिनियम के अंतर्गत स्थायी लेखा संख्या/पेन नम्बर/जीएसटी नंबर प्राप्त हो, पेन कार्ड एवं जीएसटी पंजीयन प्रमाण पत्र की प्रति जमा करना अनिवार्य होगा ।

   VI. विगत तीन वर्ष 2016–17, 2017–18 एवं 2018–19 में से दो Assesment Year का आयकर रिटर्न संलग्न करना अनिवार्य होगा।

VII. निविदा की शर्तो के अर्न्तगत मानव संसाधन की न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता निम्नानुसार होनी चाहियेः–

क्र.	पदनाम	शैक्षणिक अर्हता
1.	प्रोजेक्ट मैनेजर	एम.बी.ए. परीक्षा उत्तीर्ण।
2.	स्टेनोग्राफर (अंग्रेजी)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक परीक्षा उत्तीर्ण, छ.ग. /म.प्र. तथा मुद्रलेखन बोर्ड या शासन द्वारा या मान्यता प्राप्त किसी अन्य समकक्ष बोर्ड से शीघ्रलेखन परीक्षा उत्तीर्ण एवं कम्प्यूटर एप्लीकेशन (डी.सी.ए.)
3.	डाटा एंट्री आपरेटर	हायर सेकेन्ड्री परीक्षा उत्तीर्ण एवं शासन/मान्यता प्राप्त संस्था से डाटा एन्ट्री ऑपरेटर/प्रोग्रामिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा/प्रमाण पत्र

प्लेसमेंट एजेंसी को छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड द्वारा सूचना दिये जाने पर उक्त वर्णित शैक्षणिक अर्हता तथा अनुभव रखने वाले मानव संसाधन, सूचना प्राप्त होने के 48 घंटे के भीतर उपलब्ध कराना होगा। कर्मियों की सख्या में कमी या बढोत्तरी छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड द्वारा समय–समय पर की जा सकेगी। प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा उपलब्ध कराए गए सभी कर्मी प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा नियोजित होंगे तथा कर्मियों एवं छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड के मध्य सेवक एवं नियोजक का संबंध नहीं रहेगा। यदि कोई कर्मी कार्य के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता या अनुशासनहीन होना पाया जाता है तो सूचना प्राप्त होने पर प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा उसे तत्काल वापस लेना होगा तथा यदि आवश्यक हो तो उसके बदले अन्य कर्मी भेजना होगा। यदि नियोजित कर्मी द्वारा निगम को आर्थिक हानि पहुँचाई जाती है, तो उसकी क्षतिपूर्ति की जवाबदारी प्लेसमेंट एजेंसी पर ही होगी। कर्मियों की शैक्षणिक योग्यता, अनुभव तथा मेडिकल फिटनेस, पुलिस वेरिफिकेशन, चरित्र प्रमाण सत्यापन आदि का उत्तरदायित्व प्लेसमेंट एजेंसी पर होगा।

VIII. निविदा की स्वीकृति पत्रक जारी होने के सात दिनों के भीतर सफल निविदाकार को 100/– मात्र के नॉन–ज्यूडिसियल स्टॉम्प में अनुबंध करना होगा। निविदा के अंतर्गत अनुबंध की अवधि 01 (एक) वर्ष की होगी, अवधि में आवश्यकता अनुसार कमी या वृद्धि की जा सकती है। सफल निविदाकार द्वारा सात दिवस के भीतर अनुबंध निष्पादन न करने की स्थिति में अथवा सेवा संतोषप्रद न पाये जाने पर निविदाकर्ता की अमानत/सुरक्षा राशि राजसात करते हुए भविष्य में निगम में निविदा हेतु अपात्र की सूची में डाल दिया जाएगा।

5. **प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा मानव संसाधन कर्मियों को भुगतान** :– प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा मानव संसाधन कर्मियों को एकमुश्त देयक राशि का भुगतान प्रतिमाह किया जावेगा :– निर्धारित एकमुश्त राशि में से प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा किसी प्रकार सेवा शुल्क की कटौती नहीं की जावेगी परंतु नियमानुसार कर्मियों से प्रदत्त भविष्य निधि एवं कर्मचारी राज्य बीमा के अंश की कटौती ही की जायेगी तथा शेष राशि का भुगतान संबंधित कर्मी के बैंक खातों में जमा कर करना होगा। ई.पी.एफ, ई.एस.आई.सी. आदि कटौती उपरांत जमा किये गये चालान/रसीद एवं जी.एस.टी. की सत्यापित छाया प्रति कार्यालय में उपलब्ध कराया जाना होगा।

6. जी.एस.टी. दरों का उल्लेख निविदा फार्म में करना अनिवार्य रहेगा।

7. **प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा दिया जाने वाला वित्तीय प्रस्ताव :–**

अ. प्लेसमेंट एजेंसी को उपरोक्तानुसार वर्णित तथ्यों को ध्यान में रखकर, नियमों के अनुसार विभिन्न संस्थाओं में जमा किए जाने वैधानिक देय राशि का **स्पष्ट उल्लेख दर संलग्न प्रपत्र परिशिष्ट–1 में करना होगा।**

ब. निविदा के अंतर्गत अनुबंध की अवधि 01 (एक) वर्ष की होगी, अवधि में आवश्यकता अनुसार कमी या वृद्धि की जा सकती है।

स. यदि दो या अधिक निविदादाता को वित्तीय मूल्यांकन में समान दर प्राप्त हुए है। तो अधिक कार्यानुभव एवं तत्पश्चात् वार्षिक टर्नओवर के आधार पर वरीयता दी जायेगी।

द. निविदादाता एजेंसी/फर्म/संस्था को लाभांश न्यूनतम कर भरनें का दायित्व होगा, उनके प्रस्ताव पर विचार कर, यदि आवश्यकता होगा तो प्राप्त न्यूनतम दरों के निगोशियेशन उपरांत दरों की स्वीकृति दी जावेगी और सफल निविदाकार से अनुबंध किया जायेगा।

ई. उपरोक्त मानव संसाधन के लिए प्रतिमाह देय राशि पूर्व वर्णित विवरण वाले प्रपत्र में पूर्ण रूपेण प्रविष्टि कर प्रस्तुत करनी होगी, यदि वर्तमान में लागू वैधानिक देयताओं (ई.पी.एफ., ई.एस.आई.सी., जी.एस.टी.) की कुल राशि में कम दर प्रस्तुत की जाती है तो उनकी निविदा स्वतः निरस्त मानी जावेगी।

8. निविदादाता एजेंसी/फर्म/संस्था का छत्तीसगढ़ में कार्यालय कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में पंजीकृत होना अनिवार्य है। पंजीयन की छायाप्रति संलग्न किया जावे। अन्य राज्य में पंजीकृत इकाई की निविदा मान्य नहीं किया जावेगा।

9. निविदादाता का राशि रू. 10.00 लाख का बैंक साल्वेंसी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा।

10. चयनित संस्था/फर्म/एजेंसी का मासिक भुगतान माह समाप्ति पश्चात् किया जावेगा। विगत माह के जी.एस.टी. जमा राशि की पावती व ई.पी.एफ./ई.एस.आई.सी. जमा (कार्यरत कर्मचारियों का नाम सहित) राशि की पावती देयक के साथ संलग्न करना अनिवार्य होगा।

11. मानव संसाधन कर्मी के प्रतिमाह अंशदान की राशि निर्धारित मानदेय/वेतन में सम्मिलित रहेगी तथा नियमानुसार कटौती कर जमा करने की जिम्मेदारी सेवाप्रदाता की होगी।

12. निविदाकार निविदा फार्म अविकल्प रूप से बिना कोई पृष्ठ अलग किये विधिवत पूर्ण रूप से भरकर प्रस्तुत करेगा और उसके सभी पृष्ठ पर नीचे सील सहित हस्ताक्षर करेगा।

निविदाकार को **अमानत राशि एक पृथक लिफाफे (लिफाफा–ए)** में रख कर देना होगा एवं वांछित दस्तावेज यथा फर्म का पंजीयन, कर्मचारी भविष्य निधि पंजीयन, लेबर एक्ट, जीएसटी, अनुभव प्रमाण–पत्र, आयकर रिटर्न आदि **एक लिफाफे (लिफाफा–बी)** में रख कर प्रस्तुत किया जाना होगा एवं लिफाफे पर स्पष्ट रूप से टेक्निकल बिड लिख कर प्रस्तुत करना होगा।

प्राईज बिड अन्य लिफाफे **(लिफाफा–सी)** में "जिस पर प्राईज बिड लिखा हुआ हो, भरकर प्रस्तुत करना होगा।"

उपरोक्तानुसार निविदाकार को अमानत राशि, टेक्निकल एवं प्राईज बिड अलग–अलग लिफाफे में प्रस्तुत करना होगा। तत्पश्चात् तीनों लिफाफे को एक बड़े लिफाफे पर गुणवत्ता परीक्षण कार्य में दक्ष मानव संसाधन की सेवाएं लिख कर प्रस्तुत करना होगा।

प्रस्ताव जमा किये जाने की अंतिम तिथि 04/12/2019 को अपरान्ह 3:00 बजे तक है। निर्धारित अवधि के बाद प्राप्त होने वाले प्रस्तावों पर विचार नहीं किया जायेगा।

13. निविदाकार को शासन द्वारा निर्धारित प्रतिमाह मानदेय/वेतन प्रोजेक्ट मैनेजर हेतु राशि रू. 35000/–, स्टेनोग्राफर (अंग्रेजी) हेतु राशि रू. 15000/– एवं डाटा एंट्री आपरेटर हेतु राशि रू. 15000/– प्रतिमाह है। निविदाकार द्वारा इस दर को ध्यान में रख कर ही **परिशिष्ट–1** में निविदा दरें भरी जायेगी।

अन्य शर्तें :–

प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, कर्मचारी भविष्य निधि, E.S.I.C. तथा अन्य सभी प्रचलित संबंधित शासकीय नियमों का पालन किया जाना अनिवार्य होगा। विभिन्न नियमों का पालन करने तथा निर्धारित राशि जमा करने का उत्तरदायित्व प्लेसमेंट एजेंसी का होगा।

1. नियोजित कर्मियों के मामले में संबंधित विभाग में जमा की गयी राशि की रसीद की छायाप्रति प्रतिमाह छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड में प्रस्तुत करना होगा, जिसके उपरांत ही अगला भुगतान किया जावेगा।
2. प्लेसमेंट एजेंसी श्रम कानूनों का पालन करने के लिए स्वयं जवाबदार रहेगी एवं आवश्यक पंजीयन संबंधित विभाग से प्राप्त करेगी एवं प्रमाण पत्र कार्यालय में प्रस्तुत करना होगा।
3. प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा मानव संसाधन उपलब्ध कराते समय सभी संबंधित कर्मचारियों को नियुक्ति आदेश मय परिचय पत्र छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड को उपलब्ध कराया जाना होगा कर्मचारी की न्यूनतम योग्यता की पूर्ति करने की संपूर्ण जानकारी प्लेसमेंट एजेंसी की होगी।
4. उक्त कर्मियों का E.P.F. एवं E.S.I.C. कटौती अनिवार्य रूप से करना होगा। नियोजित कर्मियों की वर्णित एकमुश्त मासिक राशि का भुगतान E.P.F. एवं E.S.I.C. कटौती प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा किया जाएगा। छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड द्वारा प्लेसमेंट एजेंसी को एकमुश्त देय राशि माह समाप्ति पर देयक प्रस्तुत किये जाने के उपरांत नियमानुसार ही किया जायेगा। स्वीकृत दर के अतिरिक्त किसी भी अन्य प्रकार का भुगतान नहीं किया जायेगा।
5. प्रत्येक कर्मचारी का कार्य 08 घंटे प्रतिदिन का होगा तथा संबंधित अधिकारी के निर्देशानुसार कार्य का समय निर्धारित किया जा सकेगा।
6. संस्था द्वारा निविदा प्रपत्र में दर्शित अर्हता के अनुरूप मानव संसाधन, छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड की सहमति के उपरांत ही उपलब्ध कराया जा सकेगा।
7. कार्यालयीन समय में कोई भी कर्मचारी बिना संबंधित अधिकारी की अनुमति के कार्य से अनुपस्थित नहीं रहेगा।
8. उपलब्ध कराये जा रहे कर्मियों को एक वर्ष में कुल 18 दिवस आकस्मिक अवकाश की पात्रता रहेंगी, किन्तु एक बार में निरंतर तीन दिवस से अधिक आकस्मिक अवकाश लेने पर अवैतनिक किया जावेगा।
9. कार्य के दौरान प्लेसमेंट एजेंसी द्वारा संतोषप्रद सेवायें प्रदान न करने की स्थिति में छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड एक सप्ताह के लिखित नोटिस के उपरांत उत्तर संतोषप्रद न पाये जाने पर अनुबंध निरस्त कर सकेगा।

10. सभी कर्मचारी कार्यालय में कोई ऐसा कार्य नहीं करेंगे जिसमें कार्यालयीन अधिकारियों एवं कर्मचारियों को आपत्ति हो। यदि आवश्यक हुआ तो या छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड के अधिकारी के कहने पर अथवा किसी प्रकार की शिकायत प्राप्त होने पर जिससे निगम को किसी भी प्रकार की हानि हो, ऐसी स्थिति में प्लेसमेंट एजेंसी को खराब आचरण करने वाले कर्मी को तत्काल बदलना होगा।

11. कर्मचारियों की संख्या में परिवर्तन छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड, मुख्यालय–नवा रायपुर के आदेश से किया जा सकेगा।

12. शासन द्वारा निर्धारित जी.एस.टी., ई.पी.एफ, ई.एस.आई.सी. एवं सर्विस चार्ज को पृथक से दर्शाते हुए फर्म अपनी दरें संलग्न निर्धारित प्रपत्र में ही प्रस्तुत करें।

13. निविदा स्वीकृत/अस्वीकृत करने, नियम शर्तों को शिथिल करने तथा बिना कारण बताये निविदा निरस्त करने का अधिकार प्रबंध संचालक, छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज कार्पोरेशन लिमिटेड के पास सुरक्षित रहेगा।

14. बिना कारण बताए निविदा में प्राप्त दरों को मान्य अथवा अमान्य करने का सर्वाधिकार प्रबंध संचालक के पास सुरक्षित रहेगा।

15. मानदेय/वेतन की दरें विभाग द्वारा परिवर्तन किये जाने पर तदानुसार दर प्रबंध संचालक द्वारा स्वीकृति उपरांत संशोधित की जा सकेगी, इस पर अंतिम निर्णय का अधिकार विभाग को होगा।

16. सेवा प्रदाता द्वारा प्रदाय किये जाने वाले व्यक्ति छत्तीसगढ़ के स्थानीय निवासी होंगे।

17. फर्मो को अब तक उनके द्वारा देय जीएसटी, ई.पी.एफ, ई.एस.आई.सी. अन्य वैधानिक देय राशियों का शासन की संबंधित खातों में जमा करने, कोई देय राशि बकाया न होने, एवं किसी भी विभाग में ब्लैक लिस्टेड न होने का शपथ पत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य है।

18. उपरोक्त शर्तो का पालन नहीं करने पर संबंधित प्लेसमेंट एजेंसी को तीन वर्षो हेतु ब्लेक लिस्टेड करते हुए अमानत/जमानत राशि राजसात की जावेगी।

19. व्यवहार में किसी भी प्रकार की विवाद की स्थिति निर्मित होने पर न्यायालयीन क्षेत्र रायपुर, छत्तीसगढ़ ही होगा।

(प्रबंध संचालक महोदय द्वारा अनुमोदित)

महाप्रबंधक (प्रशासन)
छत्तीसगढ़ स्टेट सिविल सप्लाईज
कार्पोरेशन लिमिटेड

परिशिष्ट–1

प्रस्तुत की जाने वाली दरों का विवरण

क्र.	विवरण	दर (राशि रू0 में)
1	प्रोजेक्ट मैनेजर के लिए प्रतिमाह निविदा राशि (रू. 35,000.00 + EPF + ESIC + GST + सर्विस चार्ज)	
2	स्टेनोग्राफर के लिए प्रतिमाह निविदा राशि (रू. 15,000.00 + EPF + ESIC + GST + सर्विस चार्ज)	
3	डाटा एन्ट्री ऑपरेटर के लिए प्रतिमाह निविदा राशि (रू. 15,000.00 + EPF + ESIC + GST + सर्विस चार्ज)	

- कृपया अन्य शर्तें की बिन्दु क्रमांक–4 का आवश्यक रूप से अनिवार्यतः ध्यान रखा जाय।
- मानव संसाधन कर्मी को प्रतिमाह फर्म द्वारा उपरोक्तानुसार दर्शित निर्धारित वेतन देय होगी।
- उक्त प्रतिमाह देय राशि मे से नियमानुसार ईपीएफ एवं ईएसआईसी कटौत्रा की जिम्मेदारी फर्म की होगी, नियोक्ता का अंशदान फर्म द्वारा ही दिया जाएगा।
- इसके अतिरिक्त शासन द्वारा निर्धारित समस्त प्रकार के करों (सर्विस टेक्स/जीएसटी एवं अन्य कर सहित) के भुगतान की जवाबदेही फर्म की होगी।
- उपरोक्त मानव संसाधन कर्मी को उपरोक्तानुसार प्रतिमाह मानदेय/वेतन देय राशि + EPF + ESIC + GST एवं अन्य कर से अगर कम दर प्रस्तुत की जाती है तो उनकी निविदा स्वतः निरस्त मानी जावेगी।

प्रति गुणवत्ता कर्मी प्रति माह प्रस्तुत करने हेतु दरों का विवरण

क्र.	विवरण	दर (अंको में)		
		प्रोजेक्ट मैनेजर	स्टेनोग्राफर	डाटा एन्ट्री ऑपरेटर
1.	मासिक वेतन			
2.	ई.पी.एफ.			
3.	ई.एस.आई.सी.			
4.	जी.एस.टी.			
5.	सर्विस चार्ज			
	कुल योग			

उपरोक्तानुसार मेरे/हमारे द्वारा दरें प्रस्तुत की गई है।

हस्ताक्षर

फर्म का नाम एवं पता

मो.नं. .....

Email ID .....